



اهواز- خبرنگار روزنامه جمهوری اسلامی: استاندار خوزستان از آغاز فاز دوم پتروشیمی ماهشهر در مساحت ۲۳۰۰ هکتار با اخذ تمام مجوزها و

فاز دوم پتروشیمی ماهشهر با ۳۳۰۰ هکتار و اشتغالزایی گسترده کلید می‌خورد

ایجاد اشتغال گسترده خبر داد.سید محمدرضا موالی‌زاده در جلسه‌ای که با حضور علی عبدالعلی‌زاده، دستیار رئیس‌جمهور در توسعه اقتصاد دریامحور در پتروشیمی شهید تندگویان ماهشهر برگزار شد، از آماده‌سازی فاز دوم پتروشیمی ماهشهر در مساحت ۳۳۰۰ هکتار خبر داد و اظهارکرد: مجوزهای این طرح اخذ شده، مساله آب آن حل شده و مجوزهای زیست‌محیطی آن صادر شده است.وی افزود: این طرح در سه بخش بالادست، میاندست و پایین‌دست اجرا خواهد شد و اشتغال قابل‌توجهی برای جوانان ایجاد می‌کند.

استاندار خوزستان عنوان کرد: توسعه اقتصاد دریاپایه یک کار کاملاً علمی و کارشناسانه است و در تمام دنیا آبادانی از کنار آب آغاز شده و سپس به سایر مناطق گسترش یافته است.وی افزود: این نگاه جدید می‌تواند از چابهار تا آبادان و خرمشهر تحت عنوان سواحل مکران و اروند ساماندهی شود.موالی‌زاده با اشاره به پتانسیل‌های استراتژیک خوزستان ادامه داد: پتروشیمی‌های منطقه

تفاهم‌نامه نیشکر و نفت‌گستر جنوب وارد فاز اجرایی شد

سه‌شنبه ۱۳ آبان در سالن جلسات شرکت توسعه نیشکر برگزار شد، نمایندگانی را برای بررسی ظرفیت‌ها، انتقال نیازها و مشخص‌سازی اقلام شیمیایی موردنیاز صنعت نیشکر به مدیران نفت‌گستر جنوب منصوب کرد.

هدف این همکاری مشترک، تأمین مواد موردنیاز کشت و صنعت نیشکر از داخل استان و انتقال دانش فنی در راستای تقویت و حمایت از تولیدات استانی عنوان شده است.

کارخانه نفت‌گستر جنوب نیز که پس از شش سال توقف فعالیت، اخیراً با اکتا بر دانش فنی داخلی و مواد اولیه بومی دوباره راه‌اندازی شده، با این تفاهم‌نامه وارد

نماینده رئیس‌جمهور عنوان کرد

خاموشی کامل مشعل‌های آلاینده خوزستان تا پایان ۱۴۰۵

اهواز- خبرنگار روزنامه جمهوری اسلامی: نماینده رئیس‌جمهور از دستور مستقیم رئیس‌جمهور برای خاموشی تمام مشعل‌های خوزستان تا دو سال آینده خبر داد.علی عبدالعلی‌زاده، نماینده رئیس‌جمهور در توسعه اقتصاد دریامحور در جلسه‌ای در پتروشیمی شهید تندگویان ماهشهر گفت: موالی‌زاده به اتفاق آرا به عنوان بهترین گزینه در شورای راهبردی انتخاب شدند و اخلاق خوب و سعه صدر وی می‌تواند به عنوان یک سمبل وحدت برای همه اقوام در استان باشدوی افزود: مقام معظم رهبری و رئیس‌جمهور توجه ویژه‌ای به استان خوزستان دارند و از اولین روزهای دولت آقای پزشکیان، تأکید بر خاموش کردن مشعل‌های آلاینده بود.عبدالعلی‌زاده تأکید کرد: با دستور و راهنمایی دکتر پزشکیان و در جلسات با مدیران، به این جمع‌بندی رسیدیم که تا پایان سال ۱۴۰۵ همه مشعل‌های آلاینده خوزستان خاموش خواهد شدوی بیان کرد: خاموشی مشعل‌های پالایشگاهی و چاه‌های نفت به راحتی قابل انجام است و یکی از پتروشیمی‌ها نیز به صورت داوطلبانه با کمک شرکت‌های خارجی، مشعل خود در علویه را خاموش کرده است.نماینده رئیس‌جمهور در توسعه

صادرات فولاد در تله سیاست‌های ارزی و بازرگانی اجاره‌ای؛

هشدار انجمن فولاد و مدیران خوزستان و هرمزگان درباره از بین رفتن مزیت صادراتی کشور

شرایط از پس تولید و صادرات برمی‌آیند، اما به شرطی که دولت با مقررات دست‌وپاگیر راه را بر آن نهند. اگر به‌جای بخشنامه‌های متناقض، با خود تولیدکنندگان گفت‌وگو می‌شد، امروز می‌توانستیم تا ۱۲ میلیون تن صادرات فولاد داشته باشیم، اما محدودیت‌ها و تصمیمات نادرست باعث شده بخش مهمی از این ظرفیت بلااستفاده بماند.»در ادامه نشست، امین ابراهیمی مدیرعامل فولاد خوزستان، با تأکید بر اینکه صادرات فولاد امروز نه فقط مسئله‌ای اقتصادی، بلکه موضوعی ملی و امنیتی است،وی گفت: «در صنعتی که ۵۵ میلیون تن ظرفیت دارد و تنها ۱۶ میلیون تن آن در داخل مصرف می‌شود، طبیعی است که نیمی از ظرفیت باید به صادرات اختصاص یابد. اما در عمل، با مجموعه‌ای از نارتاری‌ها، محدودیت‌ها و تصمیمات نادرست مواجهیم که حاشیه سود فولادسازان را از ۴۰ درصد به زیر ۵ درصد رسانده است. بسیاری از کارخانه‌ها وارد فاز

شده صادرات رسمی هیچ صرفه‌ای نداشته باشد و حتی برند

فراخوان مناقصه ۵۲۵۰۳۰۹۱ مناقصه عمومی یک‌مرحله‌ای نوبت اول

شرکت فولاد خوزستان درنظر دارد انجام فعالیت اجرایی ذیل را طبق شرح کار و خدمات تدوین شده مندرج در اسناد مناقصه پس از ارزیابی کیفی از طریق مناقصه به پیمانکار واجدشرایط واگذار نماید. لازم به ذکر است با توجه به اینکه اعلام آمادگی و دریافت اسناد مناقصه از طریق وب‌سایت مدیریت تامین‌کنندگان به آدرس https://pim.ksc.ir انجام خواهد شد. ضروری است مناقصه‌گران در صورت عدم عضویت قبلی الکترونیکی https://pim.ksc.ir ثبت‌نام در سایت مذکور را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند.

الف – موضوع مناقصه: نت دستگاه‌ها و تجهیزات برقی/ صنعتی و بسته‌بندی کالا در انبارها

ب – شرح مختصری از مشخصات و مقادیر کار: تامین نیروی انسانی و نگهداری بهینه از ماشین‌آلات، قطعات برقی – مکانیکی همچنین حمل و نقل و جابه‌جایی قطعات انبارها.

ج – محل اجرای خدمات و مدت انجام کار: محل انجام خدمات/ پروژه در واحد انبارها و سفارشات شرکت فولاد خوزستان و مدت اجرای قرارداد از تاریخ ابلاغ شروع بکار توسط کارفرما ۳۶ ماه می‌باشد.

د – شرایط مناقصه‌گران متقاضی:

–داشتن ظرفیت آزاد (تعدادی و ریالی) در رشته مربوطه (با توجه به نوع مناقصه)

–دارا بودن رتبه‌بندی متناسب با موضوع مناقصه از سازمان برنامه و بودجه کشور (حسب مورد)

–داشتن سابقه مفید در رابطه با موضوع مناقصه و حسن شهرت در فعالیت‌های گذشته براساس رزومه کاری و توان فنی و مهندسی

–دارا بودن صلاحیت ایمنی معتبر از اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی براساس ماده ۲ و ۳ آیین‌نامه ایمنی امور پیمانکاری مصوب وزارت کار و امور اجتماعی در تاریخ ۱۳۸۹/۰۳/۰۵

–دارا بودن گواهی صلاحیت معتبر از اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی موضوع تصویبنامه شماره ۳۸۳۲۶/ت۰۵۶۲۷۰ مورخ ۱۳۸۹/۰۹/۰۵ هیأت

محترم وزیران در خصوص انجام خدمات موضوع مناقصه

–توانایی ارائه ضمانت‌نامه شرکت در مناقصه به مبلغ ۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰/۵/ (ریال)

–توانایی تهیه ضمانت‌نامه انجام تعهدات (در صورت برنده شدن) به میزان ۵/۰ بار مالی پیمان براساس نرخ پیشنهادی

–در تعیین برنده مناقصه و در شرایط برابر اولویت با شرکت‌های بومی استانی است.

تذکر: حسب مورد ارائه یک نسخه از اساسنامه شرکت‌نامه و آگهی تأسیس و آخرین آگهی تغییرات ثبت شده در روزنامه رسمی کشور و هر گونه گواهی مبنی بر واجدشرایط بودن شرکت مطابق با مفاد آگهی الزامی می‌باشد.

ه – محل و مهلت و چگونگی دریافت مدارک مناقصه‌گران:

از کلیه متقاضیان دعوت به عمل می‌آید پس از انتشار آگهی در این فراخوان و حداکثر تا تاریخ ۱۴۰۴/۰۸/۲۸ با مراجعه به نشانی اینترنتی فوق‌الذکر ضمن تکمیل فرآیند ثبت‌نام و تأیید نهایی آن و ارسال درخواست اعلام آمادگی از طریق وب‌سایت مذکور نسبت به بارگذاری مدارک موردنیاز به همراه مستندات مربوطه مطابق با اطلاعات درخواست شده در وب‌سایت اقدام نمایند تا ارزیابی لازم وفق آیین‌نامه و دستورالعمل ارزیابی کیفی شرکت فولاد خوزستان بر روی مدارک ارسالی مناقصه‌گران بعمل آید.

تأکید می‌گردد اعلام آمادگی و ارسال مدارک، هیچگونه حقی را برای متقاضیان جهت شرکت در مناقصه‌های آتی این شرکت ایجاد ننموده و مدارک الصاقی و همچنین کسب امتیاز براساس معیارهای ارزیابی کیفی و توانمندی‌های بهداشتی و زیست محیطی (HSE) می‌باشد.

ضمناً اسناد مناقصه برای متقاضیان واجدشرایط در مرحله ارزیابی کیفی نیز از طریق آدرس مذکور قابل دریافت خواهد بود. همچنین زمان برگزاری جلسه توجیهی (سایت وبزیت) پیش از اعلام قیمت، زمان تحویل و گشایش پاکات در اسناد مناقصه درج شده است. (ارائه معرفی‌نامه و کارت ملی برای متقاضیان شرکت در مناقصه و نمایندگان شرکت‌ها در همه مراحل لازم و ضروری می‌باشد.)

و – نام و نشانی کارفرما:

خوزستان اهواز – ابتدای بزرگراه خلیج‌فارس – بلوار فولاد خوزستان – شرکت فولاد خوزستان – کدپستی: ۱۳۱۱۱-۶۱۷۸۸

ضمناً متقاضیان می‌توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره تلفن ۰۰۹۸۶۱۳۲۱۳۶۴۱۸ تماس حاصل فرمایند.

آقا/خانم مهدی حمیدیان (کارشناس امور قراردادها) تماس حاصل فرمایند.

روابط عمومی شرکت فولاد خوزستان

ویده‌نوزستان

فاز دوم پتروشیمی ماهشهر با ۳۳۰۰ هکتار و اشتغالزایی گسترده کلید می‌خورد

مزیت نسبی خوزستان هستند و حتی در دوران جنگ ۱۲ روزه نیز این واحدها تولید را حفظ کردند.وی از برنامه‌های توسعه محصولات پتروشیمی و تکمیل زنجیره ارزش خبر داد و گفت: با تنوع‌بخشی به محصولات و تأمین مواد اولیه، شکوفایی بیشتری در این بخش ایجاد خواهد شد.موالی‌زاده با اشاره به پروژه جمع‌آوری فلزهای نفت توسط وزارت نفت و مناطق نفت‌خیز جنوب خاطرنشان کرد: حاصل این طرح، تأمین خوراک واحدهای پتروشیمی خواهد بود.وی با اشاره به اهمیت تعادل بین توسعه و محیط‌زیست تأکید کرد: در کشاکش بین رشد و توسعه و محیط‌زیست، باید هوشمندانه عمل کنیم و ضمن حفظ بنیان‌های زیست‌محیطی، مشکل بیکاری جوانان را نیز حل کنیم. استاندار خوزستان خاطرنشان کرد: اگر پتروشیمی‌های ما بتوانند زنجیره‌های خود را تکمیل کنند و مواد اولیه به میزان کافی داشته باشند، این منطقه می‌تواند شکوفایی بیشتری پیدا کند.



اقتصاد دریامحور خاطرنشان کرد: این موفقیت‌ها باعث شده تا پتروشیمی‌های دیگر نیز متقاضی خاموشی مشعل‌ها شوند و با مداخله وزیر نفت، اختلاف با شرکت گاز نیز درحال رفع شدنن است. بنابر اعلام استانداری خوزستان در روز پنجشنبه ۱۵ آبان، وی افزود: صنعت پتروشیمی آینده‌ای بسیار گسترده دارد و ما هم به توسعه کمی و هم به توسعه فرآیندی در صنایع بالادستی نیاز داریم.عبدالعلی‌زاده تأکید کرد: باید با استفاده از ظرفیت نفت و گاز و استعداد جوانان، به لبه دانش جهانی در تولید محصولات جدید پتروشیمی برسیم و پرچمدار تولید محصولات جدید برای جهان شویم.وی با اشاره به ظرفیت‌های منطقه آبادان و خرمشهر گفت: از استاندار درخواست می‌کنم در طرح‌های توسعه پتروشیمی، عنایت ویژه‌ای به اروند داشته باشند و اولین کاری که می‌توان انجام داد، راهاندازی یک نرسستان پتروشیمی در آبادان و خرمشهر است.عبدالعلی‌زاده خاطرنشان کرد: با آموزش جوانان خوزستانی و حتی پذیرش هنرجو از کشورهای همسایه، هم نیروی انسانی ماهر تربیت می‌شود و هم این افراد به سربازان و سفیران اقتصادی ایران در جهان تبدیل خواهند شد.

توان فنی و تعهد نیروها رمز موفقیت اروندان در مسیر تعالی سازمانی است

ملی ما در بازارهای هدف تضعیف شود، چون خریدار خارجی دیگر با شرکت‌های رسمی کار نمی‌کند، بلکه با واسطه‌های که ۳۰ درصد ارز‌ان‌تر می‌فروشد معامله می‌کند.»ابراهیمی با اشاره به تجربه کشورهای موفق در صادرات فولاد گفت: «در همه دنیا، دولت‌ها صادرکننده رسمی را تشویق می‌کنند، نه اینکه با سیاست‌های ارزی و مالیاتی او را تریه کنند. اگر سیاست‌ها اصلاح شود، صنعت فولاد ایران ظرفیت ۱۰ میلیارد دلار ارزآوری دارد و می‌تواند تا ۶ درصد تولید ناخالص داخلی کشور را پوشش دهد.»ابراهیمی سه مطالبه اصلی فولادسازان را چنین برشمرد: اصلاح کف عرضه در بورس کالا و مستتنا کردن شرکت‌های صادرات‌محور ساحلی، تعیین نرخ واقعی و ششاور ارز صادراتی برای تولیدکنندگان و مبارزه با کارتهای بازرگانی اجاره‌ای و صدور مجوز صادرات فقط برای تولیدکنندگان یا نمایندگان رسمی آن‌ها.

اهواز- خبرنگار روزنامه جمهوری اسلامی: گزارش روابط عمومی شرکت نفت و گاز اروندان، جلسه افتتاحیه دومین ارزیابی تعالی سازمانی این شرکت با حضور مدیرعامل، مدیران، رؤسا و ارزیابان شرکت ملی نفت ایران برگزار شد.مدیرعامل شرکت نفت و گاز اروندان در این جلسه گفت: تجربه، دانش فنی و تعهد نیروهای متخصص، رمز موفقیت اروندان

در مسیر توسعه و تعالی سازمانی است.حمید دریس با تأکید بر اهمیت تدوین راهبردهای واقع‌بینانه گفت: استراتژی‌ها زمانی مؤثرند که متناسب با شرایط واقعی سازمان و محیط فعالیت اجرا شوند. وی افزود: در شرکت‌های دولتی بخشی از نتایج عملکردی تحت تأثیر سیاست‌های کلان و شرایط اقتصادی جامعه است و این متغیرها باید در تحلیل نتایج ارزیابی‌ها لحاظ شوند.مدیرعامل شرکت نفت و گاز اروندان با اشاره به فعالیت‌های توسعه‌ای شرکت گفت: در سال جاری اقدامات مؤثری در زمینه افزایش تولید و بهینه‌سازی عملیات انجام شده و برخی طرح‌ها فراتر از ظرفیت مصوب اجرا شده است که نشان‌دهنده توان فنی و تعهد نیروهای متخصص است.وی ادامه داد: تفاوت میان استخراج و تولید باید در تحلیل‌های فنی و مدیریتی لحاظ شود، چراکه تولید بهینه و صیانت از مخازن هدف اصلی اروندان است.دریس اظهار کرد: شرکت نفت و گاز اروندان با تکیه بر تجربه، دانش فنی و راهبردهای متوازن مسیر توسعه و تعالی خود را ادامه می‌دهد

اهواز- خبرنگار روزنامه جمهوری اسلامی: مدیرعامل سازمان آب و برق خوزستان در سامی از همکاران سازمان آب و برق خوزستان، پیمانکار و مشاور پروژه سد و قفل کشتیرانی مارد که در مدت ۱۲ روز، زودتر از زمان‌بندی مقرر، اقدام به احداث بند موقت خاکی اضطراری مارد کردند، قدرانی کرد.

به گزارش شبکه خبری سازمان آب و برق خوزستان، عباس صدریان‌فر مدیرعامل سازمان آب و برق خوزستان در این مراسم، با اشاره به شرایط حساس تابستان گذشته و بحران خشکسالی، از تلاش‌های

جمهوری اسلامی

شعله‌هایی که نفس اهواز را می‌سوزانند



شب بود، در مسیر بازگشت از رامهرمز و ایذه، جاده آرام و تاریک پیش می‌رفت، اما ناگهان بوی تند و سوزانده‌ای در هوا پیچید. بویی آشنا، تلخ و سنگین، بوی گوگرد و گاز سوخته. جایی میان غیرانیه و کربت‌کپ، نفس کشیدن دشوار شد و آسمان، به‌جای ستاره، آتش را در دل خود داشت. فلزهای نفتی، همان مشعل‌های بی‌رحم صنعت، هنوز در دل شب زبانه می‌کشیدند و آرامش دشت را به کام دود و سم می‌کشیدند.

سال‌هاست وعده خاموشی این شعله‌ها داده می‌شود؛ وعده‌هایی که میان گزارش‌های رسمی و مصاحبه‌های پرطمطراق گم شده‌اند. اما واقعیت این است که هر شب در خوزستان، میلیون‌ها مترمکعب گاز همراه نفت، به جای تبدیل شدن به ثروت ملی، در آسمان می‌سوزد و در ریه‌های مردم خاموش می‌شود. فلزهای نفتی تنها مشعل‌هایی صنعتی نیستند؛ نشان سبیل‌انگاری در برابر سلامت انسان و طبیعت‌اند. آتش آنها هر شب نه فقط گاز، بلکه آینده را می‌سوزاند، آینده کودکانی که با سرفه به خواب می‌روند و با تنگی نفس از خواب می‌پرند. در جهانی که هر ذره انرژی از زمین‌دست است، ما درحال سوزاندن طلای گازی خویشیم. گازی که می‌تواند به برق، سوخت، یا هزاران محصول پتروشیمی بدل شود، در برابر چشمان ما به دود تبدیل می‌شود و از آسمان خوزستان اویزان می‌ماند. مشکل فقط اقتصادی نیست، مسئله انسانی است. سلامت مردم، حق التاس است. آلودگی فلزها فقط یک آمار زیست‌محیطی نیست، فریاد خاموشی است از دل خاک و انسان. جمع‌آوری گازهای همراه نفت، نه فقط وظیفه‌ای زیست‌محیطی بلکه فرصتی اقتصادی است. فرصتی برای تبدیل خسارت به درآمد، آلودگی به انرژی، و تاراجی به افتخار ملی. اما تا وقتی تصمیم‌ها پشت میزها خاک می‌خورند و نه در میدان عمل، خوزستان همچنان در دود می‌سوزد.

بایبند به جای نگاه کردن به شعله‌ها، برای خاموش کردن‌شان برخیزیم.

زیرا آسمان خوزستان سزاوار آبی پاک است، نه شعله بی‌پایان.

***منوچهر برون**

قطار شهری اهواز، در هزار توی سنگ اندازی

عوامل وزارت کشور به جای کمک به تسریع پروژه قطار شهری، سنگ لای چرخ می‌گذارند درحالی که برخی استان‌ها در وزارت کشور حامیان و عواملی دارند که به نفع استانشان کار می‌کنند، بر عکس در همان وزارت، افرادی هستند که نه تنها قدمی برای کمک به استان ما بر نمی‌دارند بلکه به عناوین مختلف در تقابل با برخی برنامه‌های استانی و به زیان استان خوزستان حرکاتی دارند. نمونه‌اش همان برخورد شورای مرکزی حل اختلاف وزارت کشور که دیدیم در خصوص موضوع انحلال شورای شهر اهواز چگونگی یک جنبه عمل کرد و احترام نامه استاندار و شورای حل اختلاف استان را نگه نداشت. غیر از آن هم ماجرای پرونده تاریخی قطار شهری اهواز و ماجراهای پیمانکار سابق طرح که با وجود طی مراحل قانونی خلع ید و انتخاب پیمانکار جدید، هنوز هر زمان که پیمانکار سابق اراده کند، دوباره به جریان می‌افتد چرا که شورای عالی فنی وزارت کشور و سازمان برنامه و بودجه سنگ لای چرخ پروژه می‌گذارند و هنوز به ادعاهای پیمانکار که روال قضایی و حقوقی آن تمام شده، بها می‌دهند. در یک کلام در دولت فعالیت‌های متضادی در باره قطار شهری اهواز مطرح و ادامه دارد زیرا از یک طرف می‌گویند بروید طرح را راه‌اندازی کنید اما در اتاق دیگر اقداماتی بر علیه پروژه انجام و دستورهایی مغایر با خواست وزارت صادر می‌شود. کم این که مدتی است نامه‌ای از استان به انضمام مدارک قرارداد با پیمانکار جدید (خاتم الانبیا) فرستاد شده که وزارت کشور بررسی و به برنامه و بودجه بفرستد تا قرارداد مبادله شود اما به جای آن که به منظور تسریع در کار پروژه، فوری اقدام کنند، امروز و فردا می‌کنند و چنین مواردی باعث کندی کار می‌شود، هر چند پیمانکار مشغول است و چندین ایستگاه در مسیر دانشگاه، چهارشیر، خیابان نادری و امام به پیمانکار سپرده شده اما عوامل بازدارنده مرکز باعث شده که پیمانکار با تمام ظرفیت کار نکند چون نگران اقدامات و فعل و انفعال‌های پرونده پیمانکار است که مبادا منجر به صدور اجرائیه‌هایی شود. در جریان سفر معاون اجرایی رئیس‌جمهور، به اهواز هم، وی از فعالیت طرح قطار شهری اهواز دیدن کرد که ضمن آن مدیرعامل سازمان قطار شهری گزارش کاملی داد و درخواست نمود که با توجه به اینکه اعتباری که امسال برای قطار شهری در نظر گرفته شده کافی نیست، این مبلغ از ۲ همت به چهار همت افزایش یابد. البته می‌دانیم که آقای قائم مقام بنده خدا پزشک است و تا قبل از سمت فنی کار اجرایی نکرده اما امیدواریم با توضیحات کامل در باره طرح قطار شهری، مقداری از وضعیت این پروژه آگاه و قدیمی به نفع مردم اهواز در خصوص کمک به اجرا و تسریع آن بردارداز استاندارخوزستان هم انتظار می‌رود مسائل مربوط به طرح قطار شهری اهواز را از طریق مرکز پیگیری و قاطعیت بیشتری نشان دهد. البته اطلاع داریم که معاون امور هماهنگی و عمرانی استانداری بی گیر امور قطار شهری اهواز است و تا حالا هم برای رفع ابهامات قرارداد و سایر امور طرح، فعالیت چشمگیری داشته است.

اهواز-حاج سردار

مدیرعامل شرکت نفت و گاز اروندان:

توان فنی و تعهد نیروها رمز موفقیت اروندان در مسیر تعالی سازمانی است



ارائه دهند.قاسم مهدی‌زاده، رئیس بهبود سیستم‌ها و روش‌های شرکت نفت و گاز اروندان نیز گفت: مدل تعالی سازمانی با تکیه بر معیارهای هفت‌گانه، مبنای ارزیابی عملکرد شرکت‌هاست و نتایج آن در بهبود مستمر نقش تعیین‌کننده دارد.وی اضافه کرد: شرکت اروندان با بهره‌گیری از تجربه دو دهه فعالیت خود و بازخورد ارزیابی‌های گذشته، در مسیر ارتقای بهره‌وری و تعالی کام برمی‌دارد.

ارائه دهند.قاسم مهدی‌زاده، رئیس بهبود سیستم‌ها و روش‌های شرکت نفت و گاز اروندان نیز گفت: مدل تعالی سازمانی با تکیه بر معیارهای هفت‌گانه، مبنای ارزیابی عملکرد شرکت‌هاست و نتایج آن در بهبود مستمر نقش تعیین‌کننده دارد.وی اضافه کرد: شرکت اروندان با بهره‌گیری از تجربه دو دهه فعالیت خود و بازخورد ارزیابی‌های گذشته، در مسیر ارتقای بهره‌وری و تعالی کام برمی‌دارد.

ارائه دهند.قاسم مهدی‌زاده، رئیس بهبود سیستم‌ها و روش‌های شرکت نفت و گاز اروندان نیز گفت: مدل تعالی سازمانی با تکیه بر معیارهای هفت‌گانه، مبنای ارزیابی عملکرد شرکت‌هاست و نتایج آن در بهبود مستمر نقش تعیین‌کننده دارد.وی اضافه کرد: شرکت اروندان با بهره‌گیری از تجربه دو دهه فعالیت خود و بازخورد ارزیابی‌های گذشته، در مسیر ارتقای بهره‌وری و تعالی کام برمی‌دارد.

ارائه دهند.قاسم مهدی‌زاده، رئیس بهبود سیستم‌ها و روش‌های شرکت نفت و گاز اروندان نیز گفت: مدل تعالی سازمانی با تکیه بر معیارهای هفت‌گانه، مبنای ارزیابی عملکرد شرکت‌هاست و نتایج آن در بهبود مستمر نقش تعیین‌کننده دارد.وی اضافه کرد: شرکت اروندان با بهره‌گیری از تجربه دو دهه فعالیت خود و بازخورد ارزیابی‌های گذشته، در مسیر ارتقای بهره‌وری و تعالی کام برمی‌دارد.

ارائه دهند.قاسم مهدی‌زاده، رئیس بهبود سیستم‌ها و روش‌های شرکت نفت و گاز اروندان نیز گفت: مدل تعالی سازمانی با تکیه بر معیارهای هفت‌گانه، مبنای ارزیابی عملکرد شرکت‌هاست و نتایج آن در بهبود مستمر نقش تعیین‌کننده دارد.وی اضافه کرد: شرکت اروندان با بهره‌گیری از تجربه دو دهه فعالیت خود و بازخورد ارزیابی‌های گذشته، در مسیر ارتقای بهره‌وری و تعالی کام برمی‌دارد.

ارائه دهند.قاسم مهدی‌زاده، رئیس بهبود سیستم‌ها و روش‌های شرکت نفت و گاز اروندان نیز گفت: مدل تعالی سازمانی با تکیه بر معیارهای هفت‌گانه، مبنای ارزیابی عملکرد شرکت‌هاست و نتایج آن در بهبود مستمر نقش تعیین‌کننده دارد.وی اضافه کرد: شرکت اروندان با بهره‌گیری از تجربه دو دهه فعالیت خود و بازخورد ارزیابی‌های گذشته، در مسیر ارتقای بهره‌وری و تعالی کام برمی‌دارد.

ارائه دهند.قاسم مهدی‌زاده، رئیس بهبود سیستم‌ها و روش‌های شرکت نفت و گاز اروندان نیز گفت: مدل تعالی سازمانی با تکیه بر معیارهای هفت‌گانه، مبنای ارزیابی عملکرد شرکت‌هاست و نتایج آن در بهبود مستمر نقش تعیین‌کننده دارد.وی اضافه کرد: شرکت اروندان با بهره‌گیری از تجربه دو دهه فعالیت خود و بازخورد ارزیابی‌های گذشته، در مسیر ارتقای بهره‌وری و تعالی کام برمی‌دارد.

ارائه دهند.قاسم مهدی‌زاده، رئیس بهبود سیستم‌ها و روش‌های شرکت نفت و گاز اروندان نیز گفت: مدل تعالی سازمانی با تکیه بر معیارهای هفت‌گانه، مبنای ارزیابی عملکرد شرکت‌هاست و نتایج آن در بهبود مستمر نقش تعیین‌کننده دارد.وی اضافه کرد: شرکت اروندان با بهره‌گیری از تجربه دو دهه فعالیت خود و بازخورد ارزیابی‌های گذشته، در مسیر ارتقای بهره‌وری و تعالی کام برمی‌دارد.

ارائه دهند.قاسم مهدی‌زاده، رئیس بهبود سیستم‌ها و روش‌های شرکت نفت و گاز اروندان نیز گفت: مدل تعالی سازمانی با تکیه بر معیارهای هفت‌گانه، مبنای ارزیابی عملکرد شرکت‌هاست و نتایج آن در بهبود مستمر نقش تعیین‌کننده دارد.وی اضافه کرد: شرکت اروندان با بهره‌گیری از تجربه دو دهه فعالیت خود و بازخورد ارزیابی‌های گذشته، در مسیر ارتقای بهره‌وری و تعالی کام برمی‌دارد.

ارائه دهند.قاسم مهدی‌زاده، رئیس بهبود سیستم‌ها و روش‌های شرکت نفت و گاز اروندان نیز گفت: مدل تعالی سازمانی با تکیه بر معیارهای هفت‌گانه، مبنای ارزیابی عملکرد شرکت‌هاست و نتایج آن در بهبود مستمر نقش تعیین‌کننده دارد.وی اضافه کرد: شرکت اروندان با بهره‌گیری از تجربه دو دهه فعالیت خود و بازخورد ارزیابی‌های گذشته، در مسیر ارتقای بهره‌وری و تعالی کام برمی‌دارد.

ارائه دهند.قاسم مهدی‌زاده، رئیس بهبود سیستم‌ها و روش‌های شرکت نفت و گاز اروندان نیز گفت: مدل تعالی سازمانی با تکیه بر معیارهای هفت‌گانه، مبنای ارزیابی عملکرد شرکت‌هاست و نتایج آن در بهبود مستمر نقش تعیین‌کننده دارد.وی اضافه کرد: شرکت اروندان با بهره‌گیری از تجربه دو دهه فعالیت خود و بازخورد ارزیابی‌های گذشته، در مسیر ارتقای بهره‌وری و تعالی کام برمی‌دارد.

ارائه دهند.قاسم مهدی‌زاده، رئیس بهبود سیستم‌ها و روش‌های شرکت نفت و گاز اروندان نیز گفت: مدل تعالی سازمانی با تکیه بر معیارهای هفت‌گانه، مبنای ارزیابی عملکرد شرکت‌هاست و نتایج آن در بهبود مستمر نقش تعیین‌کننده دارد.وی اضافه کرد: شرکت اروندان با بهره‌گیری از تجربه دو دهه فعالیت خود و بازخورد ارزیابی‌های گذشته، در مسیر ارتقای بهره‌وری و تعالی کام برمی‌دارد.

ارائه دهند.قاسم مهدی‌زاده، رئیس بهبود سیستم‌ها و روش‌های شرکت نفت و گاز اروندان نیز گفت: مدل تعالی سازمانی با تکیه بر معیارهای هفت‌گانه، مبنای ارزیابی عملکرد شرکت‌هاست و نتایج آن در بهبود مستمر نقش تعیین‌کننده دارد.وی اضافه کرد: شرکت اروندان با بهره‌گیری از تجربه دو دهه فعالیت خود و بازخورد ارزیابی‌های گذشته، در مسیر ارتقای بهره‌وری و تعالی کام برمی‌دارد.

ارائه دهند.قاسم مهدی‌زاده، رئیس بهبود سیستم‌ها و روش‌های شرکت نفت و گاز اروندان نیز گفت: مدل تعالی سازمانی با تکیه بر معیارهای هفت‌گانه، مبنای ارزیابی عملکرد شرکت‌هاست و نتایج آن در بهبود مستمر نقش تعیین‌کننده دارد.وی اضافه کرد: شرکت اروندان با بهره‌گیری از تجربه دو دهه فعالیت خود و بازخورد ارزیابی‌های گذشته، در مسیر ارتقای بهره‌وری و تعالی کام برمی‌دارد.

ارائه دهند.قاسم مهدی‌زاده، رئیس بهبود سیستم‌ها و روش‌های شرکت نفت و گاز اروندان نیز گفت: مدل تعالی سازمانی با تکیه بر معیارهای هفت‌گانه، مبنای ارزیابی عملکرد شرکت‌هاست و نتایج آن در بهبود مستمر نقش تعیین‌کننده دارد.وی اضافه کرد: شرکت اروندان با بهره‌گیری از تجربه دو دهه فعالیت خود و بازخورد ارزیابی‌های گذشته، در مسیر ارتقای بهره‌وری و تعالی کام برمی‌دارد.

ارائه دهند.قاسم مهدی‌زاده، رئیس بهبود سیستم‌ها و روش‌های شرکت نفت و گاز اروندان نیز گفت: مدل تعالی سازمانی با تکیه بر معیارهای هفت‌گانه، مبنای ارزیابی عملکرد شرکت‌هاست و نتایج آن در بهبود مستمر نقش تعیین‌کننده دارد.وی اضافه کرد: شرکت اروندان با بهره‌گیری از تجربه دو دهه فعالیت خود و بازخورد ارزیابی‌های گذشته، در مسیر ارتقای بهره‌وری و تعالی کام برمی‌دارد.

ارائه دهند.قاسم مهدی‌زاده، رئیس بهبود سیستم‌ها و روش‌های شرکت نفت و گاز اروندان نیز گفت: مدل تعالی سازمانی با تکیه بر معیارهای هفت‌گانه، مبنای ارزیابی عملکرد شرکت‌هاست و نتایج آن در بهبود مستمر نقش تعیین‌کننده دارد.وی اضافه کرد: شرکت اروندان با بهره‌گیری از تجربه دو دهه فعالیت خود و بازخورد ارزیابی‌های گذشته، در مسیر ارتقای بهره‌وری و تعالی کام برمی‌دارد.

ارائه دهند.قاسم مهدی‌زاده، رئیس بهبود سیستم‌ها و روش‌های شرکت نفت و گاز اروندان نیز گفت: مدل تعالی سازمانی با تکیه بر معیارهای هفت‌گانه، مبنای ارزیابی عملکرد شرکت‌هاست و نتایج آن در بهبود مستمر نقش تعیین‌کننده دارد.وی اضافه کرد: شرکت اروندان با بهره‌گیری از تجربه دو دهه فعالیت خود و بازخورد ارزیابی‌های گذشته، در مسیر ارتقای بهره‌وری و تعالی کام برمی‌دارد.

ارائه دهند.قاسم مهدی‌زاده، رئیس بهبود سیستم‌ها و روش‌های شرکت نفت و گاز اروندان نیز گفت: مدل تعالی سازمانی با تکیه بر معیارهای هفت‌گانه، مبنای ارزیابی عملکرد شرکت‌هاست و نتایج آن در بهبود مستمر نقش تعیین‌کننده دارد.وی اضافه کرد: شرکت اروندان با بهره‌گیری از تجربه دو دهه فعالیت خود و بازخورد ارزیابی‌های گذشته، در مسیر ارتقای بهره‌وری و تعالی کام برمی‌دارد.

ارائه دهند.قاسم مهدی‌زاده، رئیس بهبود سیستم‌ها و روش‌های شرکت نفت و گاز اروندان نیز گفت: مدل تعالی سازمانی با تکیه بر معیارهای هفت‌گانه، مبنای ارزیابی عملکرد شرکت‌هاست و نتایج آن در بهبود مستمر نقش تعیین‌کننده دارد.وی اضافه کرد: شرکت اروندان با بهره‌گیری از تجربه دو دهه فعالیت خود و بازخورد ارزیابی‌های گذشته، در مسیر ارتقای بهره‌وری و تعالی کام برمی‌دارد.

ارائه دهند.قاسم مهدی‌زاده، رئیس بهبود سیستم‌ها و روش‌های شرکت نفت و گاز اروندان نیز گفت: مدل تعالی سازمانی با تکیه بر معیارهای هفت‌گانه، مبنای ارزیابی عملکرد شرکت‌هاست و نتایج آن در بهبود مستمر نقش تعیین‌کننده دارد.وی اضافه کرد: شرکت اروندان با بهره‌گیری از تجربه دو دهه فعالیت خود و بازخورد ارزیابی‌های گذشته، در مسیر ارتقای بهره‌وری و تعالی کام برمی‌دارد.

ارائه دهند.قاسم مهدی‌زاده، رئیس بهبود سیستم‌ها و روش‌های شرکت نفت و گاز اروندان نیز گفت: مدل تعالی سازمانی با تکیه بر معیارهای هفت‌گانه، مبنای ارزیابی عملکرد شرکت‌هاست و نتایج آن در بهبود مستمر نقش تعیین‌کننده دارد.وی اضافه کرد: شرکت اروندان با بهره‌گیری از تجربه دو دهه فعالیت خود و بازخورد ارزیابی‌های گذشته، در مسیر ارتقای بهره‌وری و تعالی کام برمی‌دارد.

ارائه دهند.قاسم مهدی‌زاده، رئیس بهبود سیستم‌ها و روش‌های شرکت نفت و گاز اروندان نیز گفت: مدل تعالی سازمانی با تکیه بر معیارهای هفت‌گانه، مبنای ارزیابی عملکرد شرکت‌هاست و نتایج آن در بهبود مستمر نقش تعیین‌کننده دارد.وی اضافه کرد: شرکت اروندان با بهره‌گیری از تجربه دو دهه فعالیت خود و بازخورد ارزیابی‌های گذشته، در مسیر ارتقای بهره‌وری و تعالی کام برمی‌دارد.

ارائه دهند.قاسم مهدی‌زاده، رئیس بهبود سیستم‌ها و روش‌های شرکت نفت و گاز اروندان نیز گفت: مدل تعالی سازمانی با تکیه بر معیارهای هفت‌گانه، مبنای ارزیابی عملکرد شرکت‌هاست و نتایج آن در بهبود مستمر نقش تعیین‌کننده دارد.وی اضافه کرد: شرکت اروندان با بهره‌گیری از تجربه دو دهه فعالیت خود و بازخورد ارزیابی‌های گذشته، در مسیر ارتقای بهره‌وری و تعالی کام برمی‌دارد.

ارائه دهند.قاسم مهدی‌زاده، رئیس بهبود سیستم‌ها و روش‌های شرکت نفت و گاز اروندان نیز گفت: مدل تعالی سازمانی با تکیه بر معیارهای هفت‌گانه، مبنای ارزیابی عملکرد شرکت‌هاست و نتایج آن در بهبود مستمر نقش تعیین‌کننده دارد.وی اضافه کرد: شرکت اروندان با بهره‌گیری از تجربه دو دهه فعالیت خود و بازخورد ارزیابی‌های گذشته، در مسیر ارتقای بهره‌وری و تعالی کام برمی‌دارد.

ارائه دهند.قاسم مهدی‌زاده، رئیس بهبود سیستم‌ها و روش‌های شرکت نفت و گاز اروندان نیز گفت: مدل تعالی سازمانی با تکیه بر معیارهای هفت‌گانه، مبنای ارزیابی عملکرد شرکت‌هاست و نتایج آن در بهبود مستمر نقش تعیین‌کننده دارد.وی اضافه کرد: شرکت اروندان با بهره‌گیری از تجربه دو دهه فعالیت خود و بازخورد ارزیابی‌های گذشته، در مسیر ارتقای بهره‌وری و تعالی کام برمی‌دارد.

ارائه دهند.قاسم مهدی‌زاده، رئیس بهبود سیستم‌ها و روش‌های شرکت نفت و گاز اروندان نیز گفت: مدل تعالی سازمانی با تکیه بر معیارهای هفت‌گانه، مبنای ارزیابی عملکرد شرکت‌هاست و نتایج آن در بهبود مستمر نقش تعیین‌کننده دارد.وی اضافه کرد: شرکت اروندان با بهره‌گیری از تجربه دو دهه فعالیت خود و بازخورد ارزیابی‌های گذشته، در مسیر ارتقای بهره‌وری و تعالی کام برمی‌دارد.

ارائه دهند.قاسم مهدی‌زاده، رئیس بهبود سیستم‌ها و روش‌های شرکت نفت و گاز اروندان نیز گفت: مدل تعالی سازمانی با تکیه بر معیارهای هفت‌گانه، مبنای ارزیابی عملکرد شرکت‌هاست و نتایج آن در بهبود مستمر نقش تعیین‌کننده دارد.وی اضافه کرد: شرکت اروندان با بهره‌گیری از تجربه دو دهه فعالیت خود و بازخورد ارزیابی‌های گذشته، در مسیر ارتقای بهره‌وری و تعالی کام برمی‌دارد.

ارائه دهند.قاسم مهدی‌زاده، رئیس بهبود سیستم‌ها و روش‌های شرکت نفت و گاز اروندان نیز گفت: مدل تعالی سازمانی با